



# Matchmaking

Ressourcestyring i opstartsvirksomheder

Bo Balstrup

Center for Software Innovation



## Casen – del 1

- Opstartsvirksomhed med mulighed for en stor ordre
- Havde brug for at få tilført ressourcer hurtigt
- Turde ikke binde an med et konsulenthus
- Frygt for at miste den opbyggede knowhow og kompetence
- Beder CSI om hjælp

## Udfordringer

- Virksomheden er
  - Ofte uerfaren med ansættelsessamtaler
  - Usikker når nye kompetencer skal vurderes
  - Tilbøjelig til at ansætte på eget niveau
- En ny medarbejder
  - Belaster med udvælgelse
  - Øger de faste omkostninger
  - Vil oftest kræve oplæring i domænet
- En konsulent
  - Koster væsentligt mere end en fastansat
  - Kender du ikke som person

## Konsulenthuset

- Opfattes ofte som
  - Farlig – dræner virksomheden for viden
  - Kun interesserede i langvarige opgaver
  - At ønske at skabe afhængighed
- Lever af at
  - Udbyde kompetente medarbejdere
  - Evaluere potentielle medarbejdere
  - Have flere medarbejdere med den ønskede kompetence
  - Kunne sætte sig hurtigt ind i nye opgaver

## Den mulige løsning

- Konsulenthuset i en ny rolle som HR-leverandør
  - Udnytte evnen til at finde egnede kandidater
  - Udnytte evnen til hurtig omstilling
- Det kræver nye spilleregler
  - Accept af at kunde overtager medarbejdere
  - Aftaler med medarbejdere om jobskift
  - Kompensation for påtaget risiko
    - Minimum lejeperiode inden en ansættelse
    - Prisen fastsættes efter lejens længde
    - Tilpassede opsigelsesvarsler

## Evaluering

- Fordele
  - Opstartsvirksomhed får kvalificeret arbejdskraft
  - Viden fastholdes i opstartsvirksomheden
  - Faste omkostninger konverteres til variable omkostninger
  
  - Konsulenthuset får dækket omkostninger
  - Der skabes basis for et langvarigt samarbejde
- Ulemper
  - Konsulenthuset sidder med hovedparten af risikoen, men det er dens dagligdag

## Casen - del 2

- To konsulenthuse tilbød ordningen
- Opstartvirksomheden valgte at tage mod tilbuddet
- Opstartvirksomheden har siden mere end fordoblet staben
- Opstartvirksomheden byder nu på nye store opgaver
  
- CSI skabte ideen og solgte den til konsulenthusene
- CSI fungerede herefter alene som matchmaker og bisidder